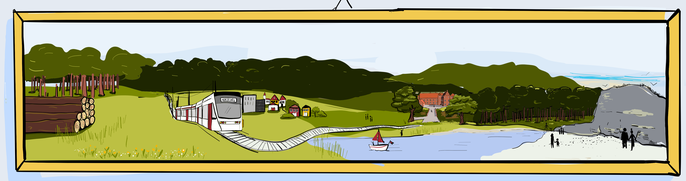
OVERBLIK OVER POLITIKKER, STRATEGIER OG PLANER PÅ TVÆRS AF FAGUDVALG

norddjurs kommune



KOMMUNAL-BESTYRELSEN

ØKONOMI-UDVALGET

ARBEJDS-MARKEDS-UDVALGET

BØRNE & UNGDOMS-UDVALGET

ERHVERVS-UDVALGET

KULTUR- OG FRITIDS-UDVALGET

MILJØ- OG TEKNIK-UDVALGET

VOKSEN- OG PLEJE-UDVALGET

POLITIKKER

- REKLAMEPOLITIK 2008
- WHISTLEBLOWERORDNINGEN 2019
- MERE VÆKST GENNEM OPLEVELSER 2016-2019
- RETNINGSLINJER FOR INDKØB AF BYGGE- OG ANLÆGSOPGAVER
- ØKONOMISK POLITIK 2020
- FINANSIEL POLITIK 2020
- OPKRÆVNINGSSTRATEGI 2020-2022
- INDKØBSPOLITIK 2020
- INFORMATIONSSIKKERHEDS-POLITIK 2020-2025
- FORSIKRINGSPOLITIK 2006
- PRINCIPPER FOR ØKONOMISTYRING 2007
- INFORMATIONSSIKKERHEDS-POLITIK 2020-2025
- PERSONALEPOLITIK 2020
- REKRUTTERINGS- OG ANSÆTTELSESPOLITIK 2020
- LØNPOLITIK 2020
- ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK 2020
- INTEGRATIONS-POLITIK 2021-2026
- POLITIK FOR IT OG LÆRING 2012
- UNGDOMSPOLITIKKEN 2013
- SOCIALPOLITIKKEN 2016
- ANTIMOBBE STRATEGI 2020
- POLITIK FOR BØRN & UNGE I UDSATTE POSITIONER 2021
- ERHVERVS- & ARBEJDSMARKEDSPOLITIK 2020
- ERHVERVSPOLITIK 2022-2026
- KULTUR-, FRITIDS TURISME- OG LANDDISTRIKTSPOLITIK 2021
- KVALITETSPOLITIK 2009
- MASTEPOLITIK 2013
- ALMEN BOLIGPOLITIK 2013
- BEKENDTGØRELSE OM PARKERING OG PARKERINGSKONTROL 2015
- ENERGI & KLIMA-POLITIK 2017
- SERVICEPOLITIK: HANDICAP & PSYKIATRIOMRÅDET 2011
- HANDICAPPOLITIKKEN 2013
- SOCIALPOLITIKKEN 2016
- PÅRØRENDE POLITIKKEN 2019
- DEMENSPOLITIK 2020
- PSYKIATRIPOLITIKKEN 2020
- BIODIVERSITETS-POLITIK 2020-2024
- REGULATIV FOR KOMMUNALE GRAVPLADSER 2024
- MAD- OG MÅLTIDSPOLITIKKEN 2021
- SUNDHEDSPOLITIK 2023
- TILSYNSPOLITIK 2023
- ÆLDRE POLITIK 2023
- VÆRDIGHEDS POLITIK 2023
- FÆLLES LANGSIGTET STRATEGI PÅ SOCIALOMRÅDET 2024

STRATEGIER

- PRINCIPPER FOR BÆREDYGTIGHED 2021
- FN'S VERDENSMÅL SÆRLIGT VIGTIGE 2021
- PLAN- OG UDVIKLINGSSTRATEGIEN 2023
- FNS VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling
- KOMMUNIKATIONS- OG MARKEDSFØRINGSSTRATEGI 2020
- INFORMATIONSSIKKERHEDSSTRATEGI 2020-2025
- STRATEGI FOR DATABESKYTTELSESMARKEN 2021-2025
- DIGITALISERINGSSTRATEGI 2021
- HR-STRATEGI 2022
- ARBEJDSMARKEDSSTRATEGI 2020-2021
- FÆLLES LANGSIGTET STRATEGI 2020-2028
- ERHVERVSSTRATEGI FOR INNOVATIVE KOMMUNE 2012
- KULTURSTRATEGI 2021
- FRITIDSSTRATEGI 2021
- TURISMESTRATEGI 2021
- KØBSTADSSTRATEGI for GRENAA LANDDISTRIKTSSTRATEGI 2021 2021
- NATUR- & FRILUFTSSTRATEGI 2012
- STRATEGI: SUNDHEDSFREMME & FOREBYGGELSE 2021
- STRATEGI: FASTHOLDELSE - REKRUTTERING 2021
- STRATEGI: REHABILITERING 2021
- FÆLLES STRATEGI FOR BÆREDYGTIGHED 2024

PLANER & ØVRIGE

- BÆREDYGTIGHEDSPLAN
- SUNDHEDSBEREDSKABSPLAN 2022-2025
- RESTAURATIONSPLAN 2021
- BEREDSKABSPLAN 2021
- FÆLLESSKABER FOR ALLE 2021
- INDSATS MOD RADIKALISERING 2021
- MÅL & HANDLEPLAN FOR SPROGVURDERING & STIMULERING 2023-2026
- RO PÅ, TRO PÅ, EN VEJ AT GÅ 2023
- HANDLEPLAN FOR LÆRING
- VORES DAGTILBUD 2023
- BEREDSKABSPLAN: NEGATIV SOCIAL KONTROL & ÆRESRELATEREDE KONFLIKTER
- PLAN FOR SKOLE- OG VEJLEDNINGSINDSATSEN 2024
- BEREDSKABSPLAN: VIRUS ELLER MISTANKE OM OVERGREB
- HANDLEPLAN FOR SAMARBEJDSFORUM FOR LÆRING 2023-2024
- SKOLEFRAVÆRSLØSNING GENNEM TILSYN 2023-24/25
- PLAN FOR FOREBYGGELSE AF UNDERSKRIFTMANIFEST 2021
- TILSYN MED LEGEPLADSER I DAGPLEJE 2020
- BEREDSKABSPLAN OVERGREB MOD BØRN OG UNGE 2021
- FÆLLESSKABER FOR ALLE 2021
- ERHVERVSPLAN 2022-2024
- HANDLINGSKATALOG UDVIKLINGSPLAN - BYBÅND SYD 2021-2024
- NATURA 2000 - HANDLEPLANER
- BALSTANGSPLAN
- KLIMATILPASNINGSPLAN
- STATUSRAPPORT OG HANDLEPLAN FOR GRENAA
- STRATEGI FOR DE GRØNNE NORDDJURS
- KOMMUNEPLAN 1 & 2
- NATURKVALITETSPLAN
- HEDEPLAN ÅNNING
- DJURS NATURTYPESTRATEGI
- OMBYDEFORNYELSESPLAN GRENAA
- KLIMAVANDPLANER, KÆRVANDSOPLAND
- VANDFORSYNINGSPLAN
- HANDLEPLAN FOR BÆREDYGTIGHED
- DEN SOCIALPOLITISKE TILGANG
- HANDLEPLANER FASTHOLDELSE & REKRUTTERING 2023
- TRAFIKPLAN
- TRAFIKSIKKERHEDSPLAN
- PARKERINGSPLAN
- AFFALDSPLAN
- MASTERPLAN FOR INFRASTRUKTUREN I DJURLAND